Приложение № 5 приказу №23-О от 25.08. 2023 г. УТВЕРЖДАЮ даре тор МБОУ СОШ№2 и А.Г. Мальтикина р.п. Мокшан Богомазов А. И.

ПРОГРАММА

«Антикоррупционная политика в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе №2 им А.Г. Малышкина р.п. Мокшан на 2023-2026 годы

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители		
І. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контр					
1.	Провести антикоррупционную экспертизу жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала образовательного	Постоянно	Рабочая группа школы		
	учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.				
2.	Внедрить в практику систематические отчеты директора школы перед населением, на совещаниях в образовательном учреждении о результатах антикоррупционной деятельности. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	2 раза в год	Директор		
3.	Использовать телефоны «горячей линии» или прямые телефонные линии с руководством органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и с руководителями образовательного учреждения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Постоянно	Директор		
4.	Осуществлять усиленный контроль за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным	Постоянно	Рабочая группа школы		

	положением, вымогательства, взяток и	+	
	другой информации коррупционной		
	направленности в отношении	and Neg	
	•	12.24	
	руководящих и педагогических кадров.		
	II. Обеспечение прозрачности деятель		¹ им А.Г. Малышкина
1.	Обновление информационного стенда в	Сентябрь 2023г.	Директор
	школе и времени приема граждан.		
	Размещение на сайте школы.		
	III. Создание эффективного контроля бюджетных средств.	за распределением и ра	асходованием
1.	Обеспечение и своевременное	Постоянно	Директор
	исполнение требований к финансовой		Дпректор
	отчетности	1 top	
2.	Соблюдение при проведении закупок,	Постоянно	Директор
	товаров, работ и услуг для нужд	1200107	Директор
	образовательного учреждения	n h	
	требований по заключению договоров с		1
	контрагентами в соответствии с		7 (2)
	Федеральным Законом от 21 июля		
	2005г. № 94-ФЗ «О размещении заказов		
	на поставки товаров, выполнение работ,		
			1
	оказание услуг для государственных и		
	оказание услуг для государственных и муниципальных нужд».		
	муниципальных нужд». IV. Антикоррупционные мероприяти	ия по формированию	о антикоррупционног
1.	муниципальных нужд». IV. Антикоррупционные мероприяти мировоззрения.		антикоррупционно Администрация
1.	муниципальных нужд». IV. Антикоррупционные мероприяти мировоззрения. Проведение цикла мероприятий,	Постоянно	
1.	муниципальных нужд». IV. Антикоррупционные мероприяти мировоззрения. Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и	Постоянно	
1.	муниципальных нужд». IV. Антикоррупционные мероприяти мировоззрения. Проведение цикла мероприятий,	Постоянно	
1.	муниципальных нужд». IV. Антикоррупционные мероприяти мировоззрения. Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.	Постоянно	
	муниципальных нужд». IV. Антикоррупционные мероприяти мировоззрения. Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики. Совершенствование принципов подбора	Постоянно	Администрация
	муниципальных нужд». IV. Антикоррупционные мероприяти мировоззрения. Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики. Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в	Постоянно	Администрация
2.	муниципальных нужд». IV. Антикоррупционные мероприяти мировоззрения. Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики. Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе (конкурсный отбор, аттестация).	Постоянно	Администрация
	муниципальных нужд». IV. Антикоррупционные мероприяти мировоззрения. Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики. Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в	Постоянно	Администрация
2.	муниципальных нужд». IV. Антикоррупционные мероприяти мировоззрения. Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики. Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе (конкурсный отбор, аттестация).	Постоянно	Администрация
2.	муниципальных нужд». IV. Антикоррупционные мероприяти мировоззрения. Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики. Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе (конкурсный отбор, аттестация). Усиление персональной	Постоянно	Администрация
2.	муниципальных нужд». IV. Антикоррупционные мероприяти мировоззрения. Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики. Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе (конкурсный отбор, аттестация). Усиление персональной ответственности администрации	Постоянно	Администрация
2.	изниципальных нужд». IV. Антикоррупционные мероприяти мировоззрения. Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики. Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе (конкурсный отбор, аттестация). Усиление персональной ответственности администрации образовательного учреждения и	Постоянно	Администрация
2.	муниципальных нужд». IV. Антикоррупционные мероприяти мировоззрения. Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики. Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе (конкурсный отбор, аттестация). Усиление персональной ответственности администрации образовательного учреждения и педагогических работников за неправомерно принятые решения в	Постоянно	Администрация
3.	муниципальных нужд». IV. Антикоррупционные мероприяти мировоззрения. Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики. Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе (конкурсный отбор, аттестация). Усиление персональной ответственности администрации образовательного учреждения и педагогических работников за	Постоянно	Администрация
2.	их Антикоррупционные мероприяти мировоззрения. Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики. Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе (конкурсный отбор, аттестация). Усиление персональной ответственности администрации образовательного учреждения и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	Постоянно	Администрация
3.	изиниципальных нужд». IV. Антикоррупционные мероприяти мировоззрения. Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики. Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе (конкурсный отбор, аттестация). Усиление персональной ответственности администрации образовательного учреждения и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма. Стимулирование профессионального	Постоянно	Администрация Администрация Директор
3.	их Антикоррупционные мероприяти мировоззрения. Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики. Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе (конкурсный отбор, аттестация). Усиление персональной ответственности администрации образовательного учреждения и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма. Стимулирование профессионального развития работников образовательного	Постоянно	Администрация Администрация Директор
3.	IV. Антикоррупционные мероприяти мировоззрения. Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики. Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе (конкурсный отбор, аттестация). Усиление персональной ответственности администрации образовательного учреждения и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма. Стимулирование профессионального развития работников образовательного учреждения	Постоянно	Администрация Администрация Директор
3.	IV. Антикоррупционные мероприяти мировоззрения. Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики. Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе (конкурсный отбор, аттестация). Усиление персональной ответственности администрации образовательного учреждения и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма. Стимулирование профессионального развития работников образовательного учреждения Организация систематического	Постоянно Постоянно Постоянно	Администрация Администрация Директор
3.	 Муниципальных нужд». IV. Антикоррупционные мероприяти мировоззрения. Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики. Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе (конкурсный отбор, аттестация). Усиление персональной ответственности администрации образовательного учреждения и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма. Стимулирование профессионального развития работников образовательного учреждения Организация систематического контроля за получением, учетом, 	Постоянно Постоянно Постоянно	Администрация Администрация Директор
3.	IV. Антикоррупционные мероприяти мировоззрения. Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики. Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе (конкурсный отбор, аттестация). Усиление персональной ответственности администрации образовательного учреждения и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма. Стимулирование профессионального развития работников образовательного учреждения Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком	Постоянно Постоянно Постоянно	Администрация Администрация Директор
3.	IV. Антикоррупционные мероприяти мировоззрения. Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики. Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе (конкурсный отбор, аттестация). Усиление персональной ответственности администрации образовательного учреждения и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма. Стимулирование профессионального развития работников образовательного учреждения Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного	Постоянно Постоянно Постоянно	Администрация Администрация Директор
3.	IV. Антикоррупционные мероприяти мировоззрения. Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики. Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе (конкурсный отбор, аттестация). Усиление персональной ответственности администрации образовательного учреждения и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма. Стимулирование профессионального развития работников образовательного учреждения Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком	Постоянно Постоянно Постоянно	Администрация Администрация Директор

	образовании.				
6.	Усиление контроля за недопущением	Постоянно	Директор		
	фактов неправомерного взимания				
	денежных средств с родителей				
	(законных представителей) в				
	образовательных учреждениях.				
7.	Организация и проведение 9 декабря	Постоянно	Рабочая группа школы		
	мероприятий, посвященных	,			
	Международному дню борьбы с				
	коррупцией (по спецплану).				
	V. Информационная и издательская деятельность.				
1.	Обеспечение свободного доступа	Постоянно	Зам директора по УВР		
	граждан к информации о деятельности				
	школы через СМИ, в том числе и через	2 13			
	электронные СМИ				